# Plan de Compensación 2025

**Propuesta:**

La construcción de Numera requiere el talento de nuestros empleados. En ese camino la compensación de nuestros empleados está por debajo del precio que el mercado paga por los servicios que prestan. Reconociendo esta realidad proponemos que los empleados clave reciban compensación en acciones de la compañía que fortalezca su sentido de pertencencia y mantenga el compromiso mostrado hasta el momento.

**Los empleados clave de la compañía son:**

- Jorge Arturo García Iguarán
- Juan Pablo Peña
- Jairo Prieto
- Tatiana García
- Luis Marriaga
- Kevin Rocha
- Sergio Prieto
- Karina Rocha
- Ingrid Rivera

Proponemos entregar opciones sobre acciones de la empresa así:

**El precio para ejercer sus opciones sobre acciones (strike price) es COP 3.000.**

**El total a distribuir es 25.500 opciones sobre acciones así:**

@Jorge García Iguarán Otorgarle 10000 opciones sobre acciones por su trabajo de 2025.

@Juan Pablo Pena Caicedo Otorgarle 6000 opciones sobre acciones por su trabajo de 2025.

@Jairo Prieto Otorgarle 4000 opciones sobre acciones por su trabajo de 2025.

@Tatiana García Otorgarle 3000 opciones sobre acciones por su trabajo de 2025.

Luis Marriaga Otorgarle 1000 opciones sobre acciones por su trabajo de 2025.

Ingeniero Kevin Rocha Otorgarle 500 opciones sobre acciones por su trabajo de 2025.

Sergio Prieto Otorgarle 500 opciones sobre acciones por su trabajo de 2025.

Karina Rocha Otorgarle 300 opciones sobre acciones por su trabajo de 2025.

Ingrid Rivera Otorgarle 200 opciones sobre acciones por su trabajo de 2025.

Las **opciones sobre acciones** podrán convertirse cumpliendo las siguientes condiciones:

- Seguir vinculado a la empresa como empleado al cierre de 2025
- Pagar el strike price (COP 3.000) para convertir las opciones en acciones.

Las opciones sobre acciones podrán ejercerse en cualquier momento después de cumplidas las dos condiciones.